

ANBI Activiteitenverslag 2024 GSBB

Inleiding

GSBB staat voor Gelderse Stichting voor Beheer en Bewindvoering.

GSBB is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en heeft geen winstoogmerk.

Het zijn niet alleen onze ruim 30 jaren ervaring en onze ruim 50 medewerkers die ons tot de meest vertrouwde en ervaren partij voor bewindvoering, budgetbeheer, mentorschap en curatele in Gelderland en omgeving maken, het zijn ook onze cliënten die blij zijn met wat we voor ze betekenen. Elke dag opnieuw.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft zich in 2024 vooral beziggehouden met het toekomstperspectief van de organisatie. Per 1 april is Miranda Jans/ de Vries aangetreden als directeur/bestuurder.

De organisatie blijft kampen met diverse uitdagingen. Een hoog ziekteverzuim, CAO-loonstijgingen die niet worden gecompenseerd door tariefstijgingen en de gestelde kwaliteitsvoorwaarden hierdoor blijft de RvT scherp op de diverse toekomstscenario's. Samen met de nieuwe bestuurder en de medewerkers is sterk geacteerd op het gezond maken van de organisatie. Zo is geacteerd op het borgen van onze benoembaarheid, het creëren van een gezond werkklimaat, het terugdringen van het ziekteverzuim en doorvoeren van kostenreducties dan wel het creëren van extra geldstromen.

We hebben als RvT 2 aftredende leden gehad, 2 nieuwe geworven en zijn direct weer geconfronteerd met een aftredend lid. Vanwege het komend aftreden van mevrouw den Hartogh, is ervoor gekozen om beide vacatures open te zetten op 16 december 2024. De procedure loopt nog. De wisselende samenstelling maakte dat we als RvT meer onderling overleg voerden. Vanwege de bestuurswissel hebben we ingezet op het vergroten van onze nabijheid voor zowel de directeur/bestuurder als de medewerkers.

De samenstelling van de Raad van Toezicht per eind 2024 is:

Naam	Functie	Nevenfuncties
Carla Smedema	Voorzitter	Regiodirecteur Sante Partners Bestuurslid VSCA Ledenraad VGZ
Maarten Verheij	Lid	Manager bij Veilig Thuis
vacant	Lid	
Julia den Hartogh	Lid	Programmamanager Sociaal Werk Nederland en eigenaar @Julia
Ria Pröpper	Lid	Directeur/ eigenaar RIE Financials Arnhem Commissaris bij Circulus BV Apeldoorn Penningmeester Stichting Trashpackers Zwolle Ondernemerscoach voor Qredits Microfinanciering Nederland in Almelo

Rooster van aftreden is:

Naam/functie	Datum toetreding	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Maarten Verheij	01-09-2024				01-09		
Carla Smedema	11.12.2019			11-12			
Julia den Hartogh	10.03.2021	10.03					
Ria Pröpper	15.06.2022		15.06				15-6*)

*) Benoeming geschiedt voor een periode van vier jaren, waarna automatisch na evaluatie, herbenoeming plaatsvindt.

De bijeenkomsten van de RvT waren:

- Er is 7 keer regulier vergaderd;
- Gemeenschappelijke kerstborrel geweest met een vertegenwoordiging van medewerkers, staf, RvB en RvT. Centraal stonden de uitdagingen voor de GSBB.

In 2024 is actief ingezet op het verder continueren van het positioneringsvraagstuk van de organisatie en nader onderzocht. De uitdaging voor de RvT blijft om samen met onze nieuwe bestuurder keuzes te gaan maken naar aanleiding van de verkregen inzichten.

Ondernemingsraad

De OR bestond in 2024 uit 5 leden. Er heeft een wissel plaats gevonden t.a.v. 3 uittredende leden. Twee vacatures zijn in november weer ingevuld en de OR is compleet. Onderwerpen tijdens de vergaderingen waren langdurige ziekten, loopbaanbudget, nieuw pand, functieboek, nieuw software, thuiswerken, jaarplan, jaarrekening en de begroting.

Personeel

Gedurende het jaar waren er 51 personen bij de stichting in dienst (2023: 55). De gemiddelde formatie was 40,86 fte (2023: 40,7 fte). GSBB volgt voor medewerkers en directie de CAO Sociaal Werk.

Ziekteverzuim

GSBB ging ook in 2024 gebukt onder een uitzonderlijk hoog ziekteverzuim van 17,9%. Voor 2025 hebben we t.a.v. een gezond werkklimaat ambities geformuleerd op de volgende actiepunten:

- Plezier in het werk;
- Gezonde medewerkers;
- Een gezonde organisatie;
- Lager ziekteverzuim.

Financieel resultaat

Het financieel resultaat was in 2024 negatief. Onder de streep was er een tekort van € 383.516. Dit werd veroorzaakt door:

- Cao-loonstijging;
- Kosten vanwege zieke medewerkers;
- Een beperkt aannamebeleid vanwege ziekte van medewerkers, met lagere ontvangsten tot gevolg;
- Een kostenpost vanwege correcties over voorgaande jaren.

In 2025 hebben wij de volgende actiepunten geformuleerd om de financiële gezondheid van de organisatie te verbeteren:

- De huidige bedrijfsruimte gaan we verlaten voor een financieel en kwalitatief gunstigere nieuwe locatie;
- We zetten verder in op het aanscherpen van de bedrijfseconomische keuzes om - binnen de grenzen van het mogelijke - de financiële gezondheid te verbeteren. De monitoring blijft verhoogd vanwege de bedrijfsomstandigheden;
- We verkennen de strategische opties voor GSBB t.a.v. continuïteit en stabiliteit van de dienstverlening op lange termijn en werken deze uit;
- We versterken ons relatiebeheer naar externe partners en financiers en beogen daarmee de instroom van nieuwe cliënten te verduurzamen en verder uit te breiden;
- We zijn zeer actief in ons stakeholdermanagement. We richten ons hierbij op de gemeenten, verwijzers, samenwerkende partners.

Kengetallen

De liquide positie en de solvabiliteit van de GSBB zijn:

- De liquiditeit (current ratio) is 1,8 (norm > 1,50);
- De solvabiliteit (eigen vermogen/totaal vermogen) is iets verlaagd naar 32,5% (2023: 60%).

Tot slot

We zijn succesvol geweest in het wederom aantrekken van nieuwe getalenteerde medewerkers. Aan het eind van het jaar staat er een gemotiveerd team klaar om ook in 2025 de dienstverlening aan onze cliënten te bieden die ze zo nodig hebben. Desondanks blijven de marktomstandigheden uitdagend. Zeker gezien het langdurig ziekteverzuim dat nauwelijks oplosbaar is. In 2024 is er bijzonder veel werk verzet om hier toch grip op te krijgen en de kernwaarden van de organisatie te borgen. Desalniettemin gaat ook voor 2025 de zoektocht, onder meer door het opstellen van diverse scenario's, naar een balans tussen financiële gezondheid en toekomstbestendigheid onverminderd door.

Arnhem, juni 2025