

Activiteitenverslag 2025

Inleiding

GSBB staat voor Gelderse Stichting voor Beheer en Bewindvoering.

GSBB is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI RSIN 81.29.083) en heeft geen winstoogmerk.

Onze doelstelling is passende financiële zorg voor iedereen.

Ons doel is om zo goed mogelijk te helpen bij het behartigen van de belangen van onze cliënten op het gebied van financiën en zorg. Goede zorg bieden betekent voor ons als wettelijk vertegenwoordiger dat we onafhankelijk, deskundig en toegewijd te werk gaan.

- **Onafhankelijk.** Wij zijn onafhankelijk van gemeenten, partners, zorginstellingen, uitkeringsinstanties en eventuele schuldeisers. Hierdoor kunnen we ons helemaal richten op het belang van onze cliënten.
- **Ervaren & deskundig.** Wij passen onze deskundigheid, opgedaan door jarenlange ervaring, toe in de vorm van maatwerk. Want ieder individu is anders.
- **Toegewijd.** Wij behartigen de belangen van onze cliënten op het gebied van financiën en/of zorg met veel aandacht en zonder winstoogmerk.

Raad van Toezicht

In 2025 is een lid van de RvT afgetreden en zijn 2 nieuwe leden geworven, zodat we snel weer op volle sterkte waren. In 2025 bestond de RvT uit 5 leden.

De samenstelling van de Raad van Toezicht per eind 2025 is:

• Naam	• Functie	• Nevenfuncties
• Carla Smedema	• Voorzitter	Regiodirecteur Sante Partners Bestuurslid VSCA
• Maarten Verheij	• Lid	Regio Directeur Brabant Zorg
• Stefan van den Oever	• Lid	Voorzitter RvT SKDD Bestuurslid Cultuurfonds Culemborg Partner bij VOOR
• Kees Barendsen	• Lid	Eigenaar InteractHRM (interim en advies) Commissaris Ommer Apotheek Lid Regionale Geschillencommissie Functiewaardering Musea Oost NL Bestuurslid D66 Twente Oost
• Ria Pröpper	• Lid	Directeur/ eigenaar RIE Financials Arnhem Commissaris bij Circulus BV Apeldoorn

Rooster van aftreden is:

Naam/functie	Datum toetreding	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Maarten Verheij	01-09-2024				01-09*)		
Carla Smedema	11-12-2019			11-12			
Julia den Hartogh (afgetreden)	10-03-2021	10-03 afgetreden					
Kees Barendsen	29-01-2025	29-01				29-01*)	
Stefan van den Oever	28-04-2025	28-4				28-4*)	
Ria Pröpper	15-06-2022		15-06*)				15-6

*) Benoeming geschiedt voor een periode van vier jaren, waarna automatisch na evaluatie, herbenoeming plaatsvindt.

De bijeenkomsten van de RvT waren:

- Er is 6 keer regulier vergaderd met de directeur/bestuurder en 3 keer zonder directeur/bestuurder.
- Er is 2 keer een overlegvergadering met de OR bijgewoond en er is gesproken met de HR-adviseur.
- Gemeenschappelijke kerstborrel geweest met een vertegenwoordiging van medewerkers, directeur-bestuurder en RvT. Centraal stonden de evaluatie van de uitdagingen voor de GSBB in 2025. Daarnaast vooral de goede vooruitzichten in 2026. De RvT heeft een presentatie gegeven.
- De RvT heeft haar evaluatie met een externe begeleider uitgevoerd in december 2025
- In 2025 is actief ingezet op het verder continueren van het positioneringsvraagstuk van de organisatie. Een en ander is nader onderzocht en uitgewerkt. Voor 2026 staat een stabiele organisatie met een financieel gezond vooruitzicht, ondersteund door een duidelijke begroting en strategisch meerjarenplan.

Bestuur en directie

Gedurende het hele jaar 2025 was mevrouw M. Jans-de Vries directeur/bestuurder van de Stichting, In april 2025 is de heer C. van Renssen uitgeschreven als directeur/bestuurder, dit vanwege de overdracht aan de nieuwe bestuurder.

Ondernemingsraad

De OR bestond begin 2025 uit 3 leden en eind 2024 uit 3 leden. Onderwerpen tijdens de vergaderingen waren jaarverslag, jaarrekening, de tussentijdse cijfers, strategisch meerjarenplan, begroting, loopbaanbudget, ziekteverzuim en overgang naar nieuwe systemen.

Personeel

Gedurende het jaar waren er 45 personen bij de stichting in dienst (2024: 52). De gemiddelde formatie was 37,46 fte (2024: 35,51 fte).

Ziekteverzuim

GSBB ging ook in 2025 gebukt onder een hoog ziekteverzuim van 9,7%. (2024 18,2%)

De actie punten voor 2026 zijn:

- Plezier in het werk, balans in werkbelasting, gezonde medewerkers, financieel gezonde organisatie, lager ziekteverzuim;

Financieel resultaat

Het financieel resultaat was in 2025 nog niet positief. Onder de streep was er een tekort van € 144.000,-. Het resultaat is wel beter dan begroot. Het hoge ziekteverzuim, de lagere ontvangsten door een lage instroom van cliënten, verhuizing en investering op nieuwe systemen drukten op het resultaat.

De begroting voor 2026 laat een zeer positieve positie zien.

In 2026 hebben wij de volgende actie punten om de financiële gezondheid te verbeteren:

- Door nieuwe systemen efficiënter invullen van de formatie;
- Stevig en helder beleid opstellen om het ziekteverzuimpercentage te verlagen;
- Verkennen en uitwerken van strategische opties voor GSBB, gericht op continuïteit en stabiliteit van de dienstverlening op lange termijn uitgewerkt in een strategisch meerjarenplan;
- Uitbreiden dienstverlening mentorschap en curatele;
- Verstrekken van het relatiebeheer en sterk vergroten instroom van nieuwe cliënten.

Audit

In 2025 hebben wij de audit, door de accountant uitgevoerd t.b.v. het landelijk kwaliteitsbureau zeer soepel en met een bijzonder goede uitkomst doorlopen.

Slot

Terugkijkend op 2025 is de juiste koers ingezet en blijven we deze koers vasthouden en bijsturen waar nodig. Met een groot aantal nieuwe medewerkers en een positieve begroting staan we aan het begin van een stabiele en financieel gezonde organisatie.

Het behouden en verder uitbreiden van een stabiele, structurele en financieel gezonde koers met als doel cliënten op een kwalitatieve goede manier te blijven bedienen.

Onze missie blijft de GSBB te verbinden en kwaliteit en betrouwbaarheid te garanderen.

Miranda Jans-de Vries
Arnhem, 3 juni 2026